

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Геологический институт
Российской академии наук
(ГИН РАН)

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ГИН РАН
академик



_____ К.Е. Дегтярев

«03» июня 2022 г.

ОДОБРЕНО
Ученым советом ГИН РАН
Протокол № 3 от 03.06.2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**О научном руководстве аспирантами и соискателями
ученой степени кандидата наук без освоения программ
подготовки научных и научно-педагогических кадров в
аспирантуре**

МОСКВА – 2022

1. Общие положения

1.1. Положение (далее Положение) о научном руководстве аспирантами и соискателями ученой степени кандидата наук без освоения программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре регламентирует порядок назначения, требования, права и обязанности научных руководителей аспирантов и соискателей.

1.2. Требования настоящего Положения распространяются на сотрудников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Геологический институт Российской академии наук (далее – ГИН РАН), а также сотрудников сторонних организаций, привлеченных к научному руководству или научному консультированию, и лиц, обучающихся в аспирантуре.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативными актами:

- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

- Федеральным законом Российской Федерации от 30.12.2020 № 517-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации»;

- Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 20.10.2021 № 951 «Об утверждении федеральных государственных требований к структуре программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), условиям их реализации, срокам освоения этих программ с учетом различных форм обучения, образовательных технологий и особенностей отдельных категорий аспирантов (адъюнктов)»;

- Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 06.08.2021 № 721 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре»;

- Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.11.2021 № 2122 «Об утверждении Положения о подготовке научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре)»;

- Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842 (ред. от 11.09.2021) «Положение о присуждении ученых степеней»;

- Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 28.03.2014 № 247 «Об утверждении Порядка прикрепления лиц для сдачи кандидатских экзаменов, сдачи кандидатских экзаменов и их перечня» (с изменениями, внесенными приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 05.08.2021 № 712)

- уставом ГИН РАН;

- Распоряжением Президиума РАН от 16.02.2209 № 10115-103 «О размерах выплат за руководство аспирантами в учреждениях РАН»;

- локальными нормативными актами ГИН РАН, регламентирующими образовательную и научную деятельность.

1.4. Термины, определения и сокращения:

Аспирант – лицо, имеющее высшее профессиональное образование (специалитет или магистратура) и обучающееся в аспирантуре ГИН РАН с целью подготовки диссертации на соискание ученой степени кандидата наук.

Соискатель – лицо, имеющее высшее профессиональное образование (специалитет или магистратура), прикрепленное к ГИН РАН, подготавливающее диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук без освоения программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре.

Научный руководитель – специалист, назначаемый директором ГИН РАН для оказания научной и методической помощи аспиранту в освоении программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре и подготовке диссертации на соискание ученой степени кандидата наук, а также осуществления контроля над выполнением данной работы.

Научный консультант – специалист, назначаемый директором ГИН РАН, для оказания помощи в подготовке квалификационной научной работы (диссертации) на соискание ученой степени кандидата наук.

2. Назначение научного руководителя

2.1. Научный руководитель назначается приказом директора ГИН РАН не позднее 30 календарных дней после зачисления на обучение по программе аспирантуры или прикрепления к Институту соискателя без освоения программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре.

2.2. Назначение научного руководителя осуществляется на основании письменного согласия кандидата на должность научного руководителя.

2.3. Научным руководителем является высококвалифицированный работник из научного состава ГИН РАН, который должен:

- иметь ученую степень доктора наук или, в отдельных случаях, по решению Ученого совета ГИН РАН, ученую степень кандидата наук;
- осуществлять научную (научно-исследовательскую) деятельность по соответствующему направлению исследований в рамках научной специальности за последние 3 года;
- иметь публикации по результатам осуществления указанной научной или научно-исследовательской деятельности в рецензируемых отечественных и (или) зарубежных научных журналах и изданиях за последние 3 года;
- осуществлять апробацию результатов указанной научной (научно-исследовательской) деятельности, в том числе участвовать с докладами по тематике научной (научно-исследовательской) деятельности на российских и/или международных конференциях за последние 3 года.

2.4. Количество аспирантов, прикрепляемых к одному научному руководителю, определяется директором ГИН РАН, но не более двух человек.

2.5. Аспиранту/соискателю, выполняющему междисциплинарное научное исследование, могут быть назначены два научных руководителя либо научный руководитель и научный консультант, один из которых может быть из числа работников другой организации. Научный консультант должен иметь степень кандидата наук, или доктора наук, или ученую степень, полученную в иностранном государстве, признаваемую в Российской Федерации.

2.6. Научный руководитель или научный консультант может быть освобожден от руководства приказом директора ГИН РАН. Основанием для принятия подобного решения может быть:

- личное заявление научного руководителя или научного консультанта;
- личное заявление аспиранта/соискателя;

- уточнение (изменение) темы научного исследования;
- кадровые реорганизации в ГИН РАН и пр.

2.7. Научный руководитель по решению директора ГИН РАН может быть лишен возможности осуществлять научное руководство аспирантами/соискателями при невыполнении им своих функциональных обязанностей, в том числе при низком проценте защит кандидатских диссертаций, прикреплённых к нему аспирантами/соискателями.

3. Порядок осуществления научного руководства, права и обязанности научного руководителя

3.1. Научный руководитель назначается аспиранту/соискателю для оказания научной и научно-методической и организационной помощи в выполнении индивидуального плана научной деятельности, подготовки, оформления и представления результатов работы над диссертацией.

3.2. Научный руководитель аспиранта/соискателя обязан:

- на начальном этапе оказывать содействие в выборе темы диссертации, определения целей и задач исследования, составлении индивидуального плана научной деятельности;
- осуществлять руководство научной (научно-исследовательской) деятельностью аспиранта/соискателя;
- осуществлять контроль за выполнением аспирантом индивидуального плана научной деятельности;
- утверждать и визировать индивидуальный план работы аспиранта;
- осуществлять общее руководство практикой аспиранта;
- координировать научно-исследовательскую работу;
- консультировать аспиранта/соискателя по теоретико-методологическим вопросам написания и подготовки диссертации к защите;
- при подготовке к экзамену кандидатского минимума по истории и философии науки согласовывать тему и осуществлять проверку реферата;
- оказывать методическую помощь при подготовке и представлении публикаций в ведущие рецензируемые научные журналы по перечню Высшей аттестационной комиссии;
- осуществлять первичное рецензирование подготовленного аспирантом/соискателем текста диссертации, а также текстов докладов, подготовленных обучающимся в рамках выполнения индивидуального плана научной деятельности, для представления на конференциях, симпозиумах и других коллективных обсуждениях;
- подготовить письменный отзыв на диссертацию аспиранта/соискателя и дать согласие на размещение своего отзыва и диссертации на сайте Института, оказывать содействие в подготовке документов, необходимых для защиты диссертации и согласовать организационные вопросы по предзащите и защите диссертации;
- присутствовать на заседаниях аттестационных комиссий и коллоквиумах, где проводится аттестация прикреплённых к нему лиц и апробация работы;
- обеспечить проведение апробации работы до окончания срока обучения и последующей защиты в срок.

3.3 Научный руководитель имеет право:

- представлять к отчислению аспирантов, не проявивших достаточных способностей к

научно-исследовательской работе и не выполняющих в установленный срок мероприятий, предусмотренных индивидуальным учебным планом;

- давать рекомендации аспиранту/соискателю о смене научного руководителя;
- принимать участие в заседаниях Диссертационных советов по защите диссертаций;
- давать рекомендации аспирантам/соискателям для их участия в грантах, конкурсах на получение именных стипендий, премий и т.п.;
- во время приемной кампании предполагаемый научный руководитель имеет право проводить предварительное собеседование с абитуриентом, поступающим в аспирантуру.

3.3 Научное руководство осуществляется в очной форме.

4. Оплата труда научного руководителя

4.1 Оплата труда научных руководителей аспирантов, обучающихся за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета и по договорам об оказании платных образовательных услуг, производится из расчета не менее 50 часов на одного аспиранта в год, в том числе и при утверждении аспиранту двух научных руководителей (руководителя и консультанта).

4.2 Директор ГИН РАН имеет право установить научным руководителям доплату без ограничения её предельных размеров за счет бюджетных или внебюджетных средств.

4.3 Научный руководитель, под руководством которого аспирант/соискатель защитил диссертацию, может быть поощрен материально.

5. Ответственность научного руководителя

5.1 Научный руководитель несет ответственность за выполнение разделов, перечисленных в пункте 3 настоящего Положения.

5.2 В случае неэффективной работы научного руководителя Ученый совет может поставить вопрос о приостановлении права работнику набора новых аспирантов и прикрепления соискателей.

5.3 Ответственность за выполнение требований данного Положения распространяется на всех лиц, участвующих в образовательной деятельности по программе подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре.

6. Прочее

6.1. Срок действия данного Положения прекращается с момента принятия Ученым советом и утверждения директором ГИН РАН нового.

6.2. Изменение наименования ГИН РАН, а также смена директора не прекращают действия настоящего Положения.

6.3. При необходимости в настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения.